



Aba Tekstil
ÖRME SAN. VE TİC. A.Ş.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Aba Tekstil İnsan Kaynakları olarak hedefimiz; kurum imajını koruyan, motivasyonu yüksek, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, işini bir bütünün parçası olarak gören, nitelikli insan kaynağı oluşturmak.

Bu doğrultuda temel politikamız; verimlilik ve karlılık ilkesine bağlı olarak ilgili mevzuat ve belirli politikalar çerçevesinde çalışmayı şekillendirmek.

Seçme ve Yerleştirme Politikası;

Tekstil sektöründe çalışmayı amaçlayan, proaktif, sonuç odaklı, yetenekli, gelişime ve iletişime açık çalışanlara kariyer ve gelişim fırsatları sunuyoruz. İşe alım süreçlerimizde temel hedefimiz, adayların yetenek ve becerilerini analiz ederek doğru işe doğru adayları yerleştirmektir.

Ücret ve Sosyal Haklar Politikası;

Temel felsefemiz eşit işe eşit ücret politikası uygulamaktır.

İşyerlerimizde vardiya saatlerine uygun olarak tüm Çalışanlarımız için servis ve yemek hizmeti sağlıyoruz. Ayrıca korunan gruplara (hamile, engelli, 18 yaşından küçükler vb.) uygun çeşitli sosyal haklar / yardımlar sağlıyoruz.

İnsan Kaynakları Eğitim Politikası;

Konusunda uzmanlaşmış ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen çalışanlara sahip olabilmek için yetkinlik artırmak ve daha üst görevlere hazırlamak amacıyla verimlilik, etkinlik ve tutumluluk ilkelerine uygun olarak; hizmet içi eğitimler düzenlemek.

İnsan Kaynakları Departmanı

