



Aba Tekstil
ÖRME SAN. VE TİC. A.Ş.

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Aba Tekstil Örme olarak hedefimiz; İnsana değer katan yaklaşımları benimsemek ve bu bilinci prensip haline getirip kurum kültürü oluşturmak.

Bu doğrultuda şirketimiz;

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi konusunda; Çocuk ve genç işçi çalışma usul ve esaslarına uygun hareket ederek 15 yaşını tamamlamayan veya yasal zorunlu eğitim yaşından küçük işçi istihdam edilmeyeceğini,

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması konusunda; Ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan yükümlülükleri ve uluslararası standartlara uygun hareket etmeyi, iş kazalarının önlenmesi için önleyici tedbirler alarak çalışanlarımıza bu konuda sürekli eğitim vermeyi,

Çalışma saatleri konusunda; Yürürlükteki kanun ve yükümlülükler esas alınarak belirlemeyi, fazla mesai çalışma sürelerini yasal süreler dikkate alarak uygulamayı,

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın önlenmesi konusunda; İş sözleşmelerimizde belirttiğimiz gibi fazla mesai uygulamalarının gönüllülük esası ile yapıldığını ve gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

Ayrımcılığın Önlenmesi konusunda; Çalışanlarımız arasında dil, din, ırk, renk, etnik köken ve siyasi görüş ayrımı yapmadan medeni durum, yaş, hamilelik, cinsiyet ayrımına göre değil beceri ve yeterliliklerini esas alarak istihdam edeceğimizi,

Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi konusunda; Tüm çalışanlarımızın sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da kötü muameleye izin verilmeden onur ve gururlarının kırılacağı davranışlardan kaçınmayı,

Etik İş Davranışı konusunda; Hiçbir yolsuzluk, dolandırıcılık ve rüşvet olayına müsamaha göstermeyeceğimizi **taahhüt ederiz.**